



# Iedereen Hoegaarden



**NVA**  
DE VERANDERING WERKT

## Veilig thuis in een welvarend Hoegaarden

Dit programma is een **werkdocument** van N-VA Hoegaarden en wordt periodiek geactualiseerd in functie van de input van de Hoegaardier of relevante thema's in Hoegaarden.

Iedereen Hoegaarden .....	2
Inspraak.....	2
Transparantie .....	5
Veilig thuis .....	8
Veiligheid .....	8
Milieu .....	14
Welvarend Hoegaarden .....	20
Vrije tijd .....	20
Sociaal beleid .....	25
Economie .....	31
Werk .....	36
Onderwijs.....	38

# 1. Iedereen Hoegaarden

---

## 1.1. Inspraak

Het huidig bestuur onderscheidt zich door een afwachtende en passieve houding. Ze zijn reeds decennialang aan de macht en dat vertaalt zich ook naar hun achterhaalde wijze van politiek. Kenmerkend is de gesloten en beperkte kring waarin autoritair beslissingen worden genomen; met een minimum aan overleg met de Hoegaardiers, geen inzage in toekomstige dossiers, favoritisme, ...

Dat alles in een maatschappij en gemeente waarin iedereen mondiger wordt en inspraak vanzelfsprekend vindt.

En nochtans: De **gemeenteraad is wat ons betreft het hart van de democratie**. Verkozenen moeten hun verantwoordelijkheid kunnen en durven opnemen. Het is **in de eerste plaats** aan hen om op basis van hun programma het beleid vorm te geven en de inwoners uit te leggen waarom bepaalde beslissingen genomen worden. Voor de burgers moet het duidelijk zijn wat voor hen en de gemeenschap het voordeel is, nu – maar ook op langere termijn.

Goed bestuur is evenwel niet enkel **voor** de gemeenschap, maar ook **van** de gemeenschap én **door** de gemeenschap. We zijn ervan overtuigd dat burgers ook ambassadeurs kunnen zijn van een project. Zo kunnen ze rugwind creëren en er samen met de politici voor zorgen dat de Verandering lokaal wel degelijk tot Vooruitgang leidt. We moeten **onze inwoners dus ook verantwoordelijkheid durven geven** om projecten samen of zelfstandig tot een goed einde te brengen binnen het voorziene kader.

Tijd voor verandering; tijd voor een actief, open en transparant bestuur.

### Hoe realiseren we dat?

1. Naast de verplichte adviesraden die fungeren als permanent klankbord voor onze beleidsmakers en die we in Hoegaarden nu eindelijk eens ten volle gaan inzetten, focussen we op **het tijdelijk samenbrengen van burgers** als adviesgroep voor bepaalde materies.
  - o Mogelijke adviesraden zijn:
    - **Landbouw**
    - **Handel en ondernemingen**
    - **Horeca**
    - **Mobiliteit**
    - **Buurtcomités**

- **Toerisme**
- **Verenigingen**
- ...

De verantwoordelijke schepen zal deelnemen aan zijn/haar adviesraad en bijdragen aan realistische en toekomstgerichte adviezen voor Hoegaarden.

2. Een **overkoepelende adviesraad** zal zich buigen over de initiatieven die zich spreiden over meerdere domeinen/adviesraden. Op die manier kunnen we de burger doelgericht aanspreken en vermijden we logge structuren.
3. We organiseren **informatie- en participatiemomenten** bij de start van grote projecten. Zo krijgen burgers tijdig de mogelijkheid om hun advies te geven en is de kans kleiner dat er later weerstand opduikt. Een ruime bekendmaking zorgt voor voldoende representativiteit.
4. Via **digitale platformen of bevestigingen op digitale media** proberen we online ook die inwoners te bereiken die zich minder vertegenwoordigd of aangesproken voelen door adviesraden of klankbordgroepen. En delen we de nodige informatie uit de adviesraden aan alle Hoegaardiërs.
5. We organiseren **enquêtes onder de bevolking** als een direct instrument om burgers om hun mening te vragen.
6. Om bepaalde projecten een persoonlijke of lokale stempel te geven, schrijven we **lokale ideeën- of ontwerpwedstrijden** uit. Vanzelfsprekend legt het gemeentebestuur hier een kader vast waarbinnen men moet werken.
7. We installeren een **permanente ideeënbus** waar inwoners en personeelsleden de klok rond allerhande suggesties in kunnen deponeren. Dat zowel online als offline.
8. Door deze acties willen we het **opnemen van verantwoordelijkheid stimuleren**. De uitvoering van het lokaal beleid ligt in dat opzicht niet enkel bij de gemeentelijke administratie; ook de inwoners kunnen een nuttige bijdrage leveren. Als partij vinden we burgerengagement enorm belangrijk. We moeten onze inwoners ook maximaal stimuleren om samen het heft in handen te nemen om de gemeente uit te bouwen tot een aangename en dynamische leef- en werkomgeving.
9. Uiteraard zijn we bereid om bij een ruime betrokkenheid van de burger een **burgerbudget** ter beschikking te stellen zodat we onze inwoners de mogelijkheid bieden om **binnen een afgebakend kader** zelf initiatief en verantwoordelijkheid te nemen om een bepaalde problematiek aan te pakken. Want van Hoegaarden een **echte gemeenschap** maken, is de uitdaging. Het belang van het sociale weefsel in buurten en wijken kan niet onderschat worden. Een gemeente, wijk of buurt die aan elkaar hangt:
  - zet dingen in beweging;

- heeft bewoners die mekaar aanspreken bij problemen (bvb. lawaaioverlast, overhangende bomen, ...) inplaats van meteen naar de rechter of de politie te stappen;
- zorgt voor de nodige sociale controle en vergroot het veiligheidsgevoel;
- zorgt voor gelukkigere en gezondere bewoners.

Wat mensen in hun vrije tijd doen, kan perfect bijdragen aan de versterking van deze sociale cohesie. Denk maar aan het verenigingsleven, het vrijwilligerswerk, de buurt- en wijkwerking, de jeugdwerking en het culturele en sportieve aanbod in de gemeente. Allemaal ideale en noodzakelijke bouwblokken om mensen bij elkaar te brengen en hun banden te versterken.

De gemeente hoeft daarom niet altijd per se de trekker te zijn of de enige verantwoordelijke. De Hoegaardiers en hun verenigingen zijn zelf immers de beste en creatiefste producenten. Een gemeente die een goede partner wil zijn, zorgt voor een efficiënte, klantgerichte dienstverlening met zo min mogelijk administratieve rompslomp (zie verder). Het is daarom belangrijk om de kennis en expertise van verenigingen, clubs, netwerken, ... te valoriseren en hen bij het beleid en de uitvoering ervan te betrekken.

## 1.2. Transparantie

Als de overheid die het dichtst bij de burger staat, moet het gemeentebestuur garant staan voor openheid en toegankelijkheid. En dat voor alle burgers, van werknemer tot zelfstandige, van jong tot oud, van wie al van kindsbeen af in de gemeente woont tot nieuwkomer. Ongeacht of ze te maken hebben met een fysieke of een mentale beperking, digibeet zijn of met een taalachterstand kampen. **Toegankelijkheidsdrempels** moeten zoveel mogelijk **weggewerkt of verlaagd** worden.

Laat ons in Hoegaarden de technologische middelen die er vandaag zijn ten volle benutten. Onze gemeente mag naar haar burgers niet overkomen als een logge, gesegmenteerde organisatie met bureaucratische procedures en tal van onoverzichtelijke vertakkingen.

Hoegaarden moet een transparante en slagkrachtige organisatie worden, met een eigentijds personeelsbeleid en een nog sterkere focus op klantvriendelijkheid.

Inwoners en verenigingen die zich willen engageren voor hun gemeenschap botsen nog al te vaak opeen muur van regels. De papiermolen waar ze doorheen moeten om zaken geregeld te krijgen, is veelal ontmoedigend. Ambtelijke doolhoven moeten we daarom afbouwen. Breng de nodige transparantie!

Bestuurlijke efficiëntie, doeltreffendheid en digitalisering moeten de leidraad vormen in de gemeentelijke organisatie. Met publieke middelen moet men als een goede huisvader omgaan. Verspilling en vertragingen moeten dan ook te allen tijde vermeden worden.

Kortom, we gaan voor een **verantwoordelijk, efficiënt en klantvriendelijk** Hoegaarden!

### Hoe realiseren we dat?

1. We willen dat de gemeentelijke organisatie zo vlot mogelijk werkt. Niemand in Hoegaarden heeft er een boodschap aan dat ze, wanneer ze beroep willen doen op de dienstverlening, van het kastje naar de muur worden gestuurd. Iedereen wil zo snel en zo goed mogelijk geholpen worden. Opdat Hoegaardiërs gemakkelijk hun weg zouden vinden, maken we werk van **één toegangspunt**. Via één fysiek en digitaal kanaal krijgt men op een eenvoudige manier zicht op en toegang tot alle dienstverlening die wordt aangeboden. Een soort van dienstencatalogus, waarin alles waarvoor men bij de gemeente terecht kan, duidelijk staat opgesteld – inclusief alle zaken die men moet meebrengen om vlot verder geholpen te worden, en een indicatie van de kostprijs van de dienstverlening.
2. In tijden van digitalisering kan de overheid niet achterblijven. Burgers verwachten tegenwoordig dat men heel wat informatie gewoon op het internet kan vinden. We stellen daarom **zoveel mogelijk informatie op een geordende, eenvoudig toegankelijke en vlot doorzoekbare wijze op de webpagina** ter beschikking. Waar nodig, gebeurt dat bovendien in een online in te vullen vorm.

3. Hoewel de technologische evolutie niet stilstaat en de bevolking steeds vaker alles online regelt, heeft niet iedereen toegang tot de digitale wereld. We voorzien in bibliotheken en op andere nuttige openbare plaatsen computers met internettoegang, zodat burgers van de digitale overheidskanalen kunnen gebruikmaken. We waken er ook wel over dat (minstens essentiële) zaken ook in gedrukte vorm te verkrijgen zijn.
4. Een efficiënt beleid betekent ook dat administraties niet langer naast elkaar werken, maar dat we streven naar een doorgedreven samenwerking tussen de verschillende gemeentediensten, die elkaar aanvullen en versterken. Een geïntegreerde aanpak, een gecoördineerd beleid over verschillende domeinen biedt een betere garantie op succes. Dit trekken we zelfs door naar een uniforme opbouw van documenten, wat maakt dat burgers er hun weg gemakkelijker in terug vinden. Het is gedaan dat iedere dienst een andere vorm, structuur of opmaak hanteert.
5. Bovendien is een goed werkende organisatie ook gewoon goedkoper. Om dit transparant te maken, stellen we **in eenvoudige en klare taal een duidelijk jaarrapport op over wat het bestuur met het geld doet**. Hoewel de jaarrekening moet aangeven wat het bestuur het voorbije jaar gepresteerd heeft en hoeveel dat heeft gekost, zijn er onder de inwoners weinigen die wijs geraken uit die bundel met tabellen en cijfers. Ook niet-financiële experts hebben evenwel het recht om te weten wat het lokale bestuur met hun belastinggeld gedaan heeft.
6. De **publieksgerichte diensten, diensten die instaan voor het eerste onthaal, bemannen we met veelzijdige dossierbeheerders, medewerkers die over verschillende domeinen een zekere basiskennis hebben**. Als eerste contactpersoon met de burger vervullen ze een brugfunctie tussen de verschillende betrokken diensten en zijn ze verantwoordelijk voor een efficiënte afhandeling van de dagelijkse dossiers en vragen. Mocht het dus nodig blijken, dan kunnen zij het dossier of de vraag intern naar de meer gespecialiseerde diensten doorsturen. Op die manier weet de burger perfect waar hij terecht kan om in een eerste fase verder geholpen te worden.
7. Om Hoegaardiërs niet nodeloos te laten wachten, **optimaliseren we de loketwerking**. Daarbij zorgen we voor een goede doorstroming. De tijdsdruk in de hedendaagse maatschappij is immers van die aard dat onze burgers elke vorm van tijdsverlies het liefst minimaliseren.
8. We **informer**en alle Hoegaardiërs duidelijk over de stand van zaken van hun vraag of dossier en **communiceren heldere termijnen** waarbinnen men een volgende stap kan verwachten. Niets wekt immers meer ergernis op dan wanneer men over dergelijke zaken in het ongewisse wordt gelaten.
9. We organiseren **op regelmatige basis klantenbevestigingen**. Dat kan zowel actief, door middel van een enquête, als passief – bijvoorbeeld door een permanente

suggestiebox. Een klantgerichte en kwalitatieve dienstverlening houdt rekening met wat de burger ervan verlangt.

10. We brengen de dienstverlening door het gemeentebestuur dichterbij de Hoegaarders door niet alleen het gemeentehuis als enige plaats te hebben waar men voor gemeentezaken terecht kan. Ook in de deelgemeenten verdienen burgers een gemakkelijke toegang tot de gemeente; we voorzien hiervoor een aanvullend gemeenteloket. Ook de bibliotheek of het sportcentrum kunnen hun eigen onthaal combineren met een eerstelijnsbalie voor andere vormen van gemeentelijke dienstverlening. Tenslotte kan er een mobiel loket opgezet worden dat geregeld op bepaalde plaatsen langskomt en zo de minder mobiele Hoegaarders bereikt.



## 2. Veilig thuis

---

### 2.1. Veiligheid

#### 2.1.1. Veilig wonen

Het **handhaven van de veiligheid** op haar grondgebied is één van de belangrijkste kerntaken van de gemeente. Op lokaal niveau van Hoegaarden moet de omslag gemaakt worden naar een echte **veiligheidscultuur** met een geïntegreerde aanpak van de veiligheidsproblematiek.

Voor de N-VA is veiligheid geen zaak van politie en justitie alleen; het gaat om **een collectieve verantwoordelijkheid van burgers en gemeente**. Burgers zijn voor de gemeente een onmisbare partner in de strijd tegen criminaliteit en overlast. Zij kennen hun buurt immers als geen ander.

Ook de **gemeente Hoegaarden en de lokale politie moeten zelf actief inzetten op de preventie van criminaliteit en overlast**. De N-VA gelooft in een **doordachte nultolerantie en een lik-op-stukbeleid** via GAS om het gevoel van straffeloosheid en het gevoel van onveiligheid bij de burger aan te pakken. Dé uitdaging voor Hoegaarden ligt de komende jaren zonder twijfel ook in **het creëren van een cultuur van bestuurlijke handhaving**.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Door de lokale politie ook op te leiden als **diefstalpreventieadviseur**. Deze diefstalpreventieadviseur kan actief initiatieven nemen om de **bevolking te sensibiliseren**, onder meer door het organiseren van informatieavonden of een wandeling door de wijk in het kader van inbraakpreventie. Ook door af en toe de wekelijkse markt te bezoeken, verhoogt hij zijn zichtbaarheid in het straatbeeld.
2. Daarnaast kan de gemeenten en de lokale politie haar inwoners sensibiliseren door op de website en/of sociale media algemene richtlijnen en aanbevelingen op te nemen. Ook in persoonlijke contacten is sensibilisering mogelijk. Zo kan het gemeentebestuur bij een aanvraag tot het bekomen van een stedenbouwkundige vergunning verwijzen naar de brochure "**Veilig wonen**" – om te vermijden dat men achteraf bijkomende kosten moet maken om zijn woning inbraakveilig te maken: <https://www.besafe.be/publicaties/veilig-wonen-zaak-van-iedereen>
3. Natuurlijk moet er **onmiddellijk actief opgetreden worden wanneer Hoegaardiërs inbreuken constateren en melden**: concrete voorbeelden waarop vandaag door het huidige bestuur passief wordt gereageerd zijn oa.:
  - a. Het moedwillig toebrengen van schade aan gewassen en vruchten;
  - b. Bedreigingen: verbaal & non verbaal...



## 2.1.2. Mobiliteit

### Vlot en veilig verkeer voor iedereen

**Verkeersveiligheid** is onze topprioriteit op het vlak van mobiliteit. We moeten investeren in een **veilige infrastructuur: meer en betere fietspaden, aangepaste schoolomgevingen en een weginrichting die aangepast is aan het verkeer.**

De lokale politiezones moeten een **rechtvaardig** deel uit het Verkeersveiligheidsfonds krijgen voor een gepaste **handhaving**. Verder voorzien we in een aangepast GAS-reglement om verkeersoverlast, niet alleen voor stoeparkeren, maar zeker om de overtredingen in de buurt van onze scholen aan te pakken.

De N-VA wil in Hoegaarden alle vervoermiddelen een juiste plaats geven in het verkeer. We bouwen verder aan netwerken voor **zowel de fiets, de auto als het openbaar vervoer**, waarbij we geval per geval naar de beste oplossing zoeken. Op gemeentelijk vlak moeten we keuzes maken, rekening houdend met de lokale verkeerssituatie en de specifieke mobiliteitsnoden.

Een kleinere gemeente zoals Hoegaarden is nog sterk op **het gebruik van de auto** gericht. Een vlotte bereikbaarheid is belangrijk voor de gemeentekern; maar aan **schoolingangen** moet de auto plaats ruimen voor de zwakke weggebruiker, hetzij door een aangepaste schoolroute voor zij die met de auto komen of moet de snelheid worden verminderd. Lokaal focussen we niet op dure en onhaalbare projecten zoals grote omleidingswegen, maar opteren we wel voor verstandige oplossingen, die binnen een redelijke termijn een effectieve verbetering van de verkeerssituatie en mobiliteit opleveren. Doorgaand verkeer moet vlot kunnen doorstromen en, waar mogelijk, gescheiden worden van het plaatselijk verkeer.

We besteden aandacht aan **mensen met een verminderde mobiliteit**. Heel de mobiliteitsketen moet voor iedereen vlot bereikbaar, betreedbaar en bruikbaar zijn. We voorzien voor hen in een aangepaste infrastructuur: stoepen, voetpaden, oversteekplaatsen en bushaltes.

Tot slot moeten **vrachtroutes uit het centrum van Hoegaarden worden geweerd.**

### Hoe realiseren we dat?

1. We brengen de **lokale zwarte punten** in kaart en pakken de verkeersinrichting daar prioritair aan.
2. We investeren blijvend in **veilige fiets- en voetpaden** en werken een meerjarenplanning uit met concrete acties en bijhorende budgettering.
3. Samen met de regio of de buurgemeenten werken we een fietskaart of een app uit, met **veilige fietsroutes van en naar school.**

4. Het ontwerp van de lokale wegen moet voldoende gedragssturend zijn.  
**Verkeersborden worden vaak genegeerd, ook in Hoegaarden** – tot zelfs dagelijks:  
 vb.
  - a. In de **Lummenstraat, de Piétrainstraat, de Jongensschoolstraat te Outgaarden** rijden dagelijks tientallen wagens voorbij de borden “Enkel landbouwvoertuigen” & bovendien tegen hoge snelheid;
  - b. Snelheidsovertredingen zijn legio **te Hauthem, op de weg Meldert – Hoegaarden;**
  - c. Idem op de weg **Meldert – Willebringen, ter hoogte van Kerselaarstraat – Meldertse straat;**
  - d. Op de **Waverse steenweg** (richting Oorbeek) zijn dan weer **2 levensgevaarlijke asverleggingen** in de weg aangebracht, dewelke een extra risico induceren ipv het snelheidsprobleem aan te pakken;

In plaats van alleen te werken met verkeersborden, wegmarkering en belijning zorgen wij voor een **wegbeeld en een inrichting die uitnodigt tot aangepast rijgedrag**. Zulk een inrichting in de weg mag zeker geen nieuwe risico's met zich meebrengen.

5. In overleg met de politiezone voeren we een **aangepast handhavings- & snelheidsbeleid**. Ook het GAS-reglement herzien we in functie van de verkeershandhaving.
6. We stellen een actieplan op rond verkeersveiligheid, om het **SAVE-charter** te behalen.
7. We willen inzetten op de toegankelijkheid van de volledige vervoersketen voor minder mobiele mensen, met inbegrip van de gemeentelijke bushaltes. In dat kader doen we een knelpuntenwandeling, samen met mensen met een beperking en ouderen. Daarnaast organiseren we ook een fietsronde langs de gemeentelijke fietspaden met de verantwoordelijke van de technische dienst. Om de nodige aanpassingswerken uit te voeren, voorzien we als gemeente ook voldoende budget.
8. Hoegaarden kan beter toegankelijk worden gemaakt door **een slim parkeerbeleid**:
  - a. Waar en hoeveel parkeerplaatsen er worden voorzien, moet op lokaal niveau worden bekeken, in het licht van de specifieke situatie ter plekke en de objectieve behoefte van de Hoegaardier.
  - b. De eigen parkeerbehoefte van de bewoners moet zoveel mogelijk gebeuren op het eigen perceel: stedenbouwkundige voorschriften moeten rekening houden met de parkeerdruk & in Hoegaarden dusdanig worden aangepast.
9. En last but not least, **het vrachtverkeer van de brouwerij in de dorpskern van Hoegaarden**. Deze **kan volledig uit het centrum worden geweerd**, mits een correcte

constructieve samenwerking met Inbev, om via een aangepast project een win win situatie te creëren voor Hoegaarden en Inbev. Dat biedt niet alleen voordeel doordat de overlast en hinder van het zware vrachtverkeer geen verkeersrisico meer vormt, maar biedt tegelijk voordelen op milieuvlak, door de reductie van CO2 en fijn stof in de ademlucht van centrum Hoegaarden. N-VA Hoegaarden is ervan overtuigd dat dit ook voor Inbev een winsituatie is op vlak van economie en logistiek.

10. Tot slot, het huidige bestuur baseert zich nog steeds op een oud Mobiliteitsplan van 2002, met evaluaties in 2010 en 2017; echter zonder echte concrete punten. **Er moet een nieuw Mobiliteitsplan komen**, niet enkel voor Hoegaarden zelf maar voor alle deelgemeenten. De uitwerking hiervan dient te gebeuren in samenspraak met de lokale bevolking, hetzij via buurtcomité 's of een mobiliteitsadviesraad...

#### Concrete punten om aan te pakken & te verbeteren via het Mobiliteitsplan zijn:

1. Verkeer aan de schoolpoorten: **GBS Doelstraat & Mariadal**
2. **Parkeren in centrum Hoegaarden: H. Dotremontstraat; Ernest Ourystraat; parking Paenhuys...**
3. Doortocht & straten in Meldert en Outgaarden: Begijnenblokstraat,...
4. **Fietsverkeer scholieren / kinderen: Bosberg in Meldert...**
5. Fietsen van deelgemeenten naar Hoegaarden centrum: **fietspad van Outgaarden naar Hoegaarden, fietspad van Meldert naar Honsem...**
6. **Vrachtverkeer brouwerij door centrum Hoegaarden:** aan de bron aanpakken ism Inbev

### 2.1.3. Drugspreventie & aanpak

De visie van de N-VA op drugs is duidelijk: **drugsgebruik wordt niet getolereerd**. We moeten streven naar **een drugsvrije samenleving en voorkomen is beter dan genezen**. Een gedoogbeleid staat haaks op ontrading en verhindert een werkende aanpak. In veel gevallen leidt drugsgebruik bovendien tot overlast, geweld of crimineel gedrag.

#### Hoe realiseren we dat?

1. De N-VA beschouwt **drugsgebruikers** niet als slachtoffer, maar wel als **patiënt**: iemand die op weg moet worden geholpen naar een drugsvrij bestaan. Ze hebben het recht om geholpen te worden, maar ook de plicht om aan hun behandeling mee te werken.
2. We moeten volop inzetten op **preventie**. De gemeente Hoegaarden beschikt over de mogelijkheid om samen met politiezone Tienen - Hoegaarden een **drugspreventiemedewerker** in te zetten. Die persoon kan **educatieve**

**sensibiliseringsacties** opzetten voor jong en oud of experimenterende jongeren en tevens hun omgeving begeleiden.

3. Door samenwerking met instituten (in Tienen) kan er vanuit de gemeente een aanbod komen om de getroffen personen op weg naar **hulp** te zetten.
4. Echter, daar waar er **bezit of gebruik is van drugs in publieke ruimtes** – laat staan bij overlast, geweld of crimineel gedrag – dan moet er **onmiddellijk worden opgetreden door de politiediensten**. In die context zijn aan ons **door de Hoegaardier enkele concrete probleemlocaties genoemd**, waar helaas tot op heden door het huidig bestuur geen concrete aanpak is gebeurd. Ook in Hoegaarden is er dus nood aan een aangepast **drugsbeleidsplan**, waarin zowel een preventief als repressief luik moet zijn opgenomen... zo moeten drugscontroles mogelijk worden gemaakt op die publieke plaatsen, in scholen – indien de noodzaak zich stelt, ...

#### 2.1.4. Handhavingsbeleid: regelgeving respecteren

Twintig jaar na de totstandkoming van hun statuut zijn **gemeenschapswachten** in veel gemeenten een belangrijke schakel in het preventieve veiligheidsbeleid. **Ze zijn de ogen en oren van het gemeentebestuur**. Een belangrijke taak is het rapporteren van gebreken in het straatbeeld - zoals (potentieel) gevaarlijke situaties, zwerfvuil, leegstand,... - aan de bevoegde gemeentelijke diensten – en de opvolging daarvan. Dankzij hun dagelijkse aanwezigheid op straat zorgen ze voor een belangrijke sociale controle en verhogen ze het veiligheidsgevoel in de buurt. Ze hebben ook de taak om mensen te sensibiliseren en te wijzen op potentieel gevaarlijke of risicovolle situaties.

We moeten maximaal inzetten op de **samenwerking tussen de gemeenschapswachten en de wijkpolitie**. Om hun taak ten volle te kunnen uitoefenen, moet de dienst over de nodige mensen en middelen beschikken.

Veiligheid is meer dan een zaak van politie alleen; het is een collectieve verantwoordelijkheid van de hele gemeenschap. **De burger is de eerste partner** van de politie in de strijd tegen criminaliteit, overlast...

In **depolitiezone Hoegaarden** moet ook werk worden gemaakt van een langetermijnvisie m.b.t. **investeringen in digitalisering en nieuwe technologieën**. Bij investeringen in nieuwe technologieën moet er oog zijn voor een maximale compatibiliteit en synergie met federale projecten.

#### Hoe realiseren we dat?

1. De wijkagent is voor de inwoners het aanspreekpunt bij uitstek. Bij hem/haar kunnen ze terecht met hun vragen of ergernissen over de (veiligheids)problemen die ze ervaren. **De politie moet dus in iedere deelgemeente van Hoegaarden**

**AANWEZIG zijn. De gemeente en de politie streven ernaar dat iedere burger zijn wijkagent ook kent.** Zulke gemeenschapsgerichte politiezorg leidt ertoe dat problemen zo vroeg mogelijk worden gedetecteerd en aangepakt. Dankzij zijn/haar contacten en de aanwezigheid op het terrein, is de wijkagent het best op de hoogte van de situatie ter plaatse.

2. In het **politiekantoor Hoegaarden** moet een **permanentie** verzekerd zijn. Verder, moeten de openingsuren van het politiekantoor en de gemeentelijke diensten op elkaar afgestemd zijn.
3. Sinds 2007 bestaat **police-on-web**, een tool waarmee de burger aangifte kan doen van kleine criminaliteit zoals diefstal en vandalisme. Dit is een zeer efficiënte manier om aangifte te doen, zowel voor het slachtoffer als voor het politieapparaat. Daarom moet de politie **in Hoegaarden** het gebruik van police-on-web **actief promoten**.
4. Verder kan politie Hoegaarden een communicatiebeleid voeren dat actief inzet op **bereikbaarheid via e-mail**. De wijkagent kan ook een **facebookpagina** aanmaken die alleen bedoeld is voor de inwoners van zijn/haar wijk en via dat kanaal relevante informatie delen.
5. Ook het opzette van een Buurt Informatie Netwerk (BIN), verhoogt de lokale sociale controle. Burgers zijn zo in staat om verdachte zaken meteen aan de politie en de buurt te melden via Whats app.
6. Tot slot moet Hoegaarden met de politiezone **investeren in (mobiele) bewakingscamera's** op risicovolle plaatsen zoals op plaatsen van overdreven snelheid, op afgelegen parkings, op plaatsen die geteisterd worden door sluikstorten... Camera's hebben bovendien niet alleen een preventief karakter maar helpen ook om criminaliteit op te lossen. De intelligente camera's reageren op beweging, zodat men niet permanent naar de beelden moet kijken, en men er dus slechts een beperkt aantal politiemensen moet voor inschakelen. Hoegaarden kan voor de uitbouw van zo'n cameranetwerk een beroep doen op de expertise van de Directie Lokale Integrale Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken (project Camera Consult).

## 2.2. Milieu

### 2.2.1. Verbeteren luchtkwaliteit

De **uitstoot van CO2 verminderen en op ons energieverbruik besparen**, vallen goedkoper en efficiënter uit dan wanneer we de problemen achteraf moeten oplossen. Daarom moeten we de milieu- en klimaatproblemen aanpakken daar waar ze ontstaan, met name **aan de bron**. Zo wordt tegelijk gewerkt aan de **voorkoming van fijn stof in de ademlucht**.

De **gemeente Hoegaarden** geeft zelf het goede voorbeeld en **werkt aan een ecologisch beheer van de eigen diensten, gericht op een betere luchtkwaliteit**.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Zie het eerder genoemde project onder punt 1.1.2. "Mobiliteit".
2. We **stimuleren een goede energieprestatie (EPC-EPB)** bij nieuwbouw en moedigen energiezuinige renovatie aan door onder meer in te zetten op energieadvies, sensibilisering, samenaankoop en wijkrenovatie.
3. Zelf brengen we de **energiebehoeften van onze gemeentebouwen in kaart** en voeren op korte termijn maatregelen uit die een snelle energiekostenbesparing opleveren. Zowel de **gemeentelijke gebouwen als het wagenpark moeten ecologisch beheerd worden**.
4. De gemeente voert een **energiezuinig en duurzaam aankoopbeleid**.
5. We overwegen om in te tekenen op het **vernieuwde Burgemeesterconvenant 2030**.
6. We richten een **energieloket** op, waar je terecht kan met al je vragen.

### 2.2.2. Propere infrastructuur en toegankelijke natuur

Onder het huidige bestuur wordt er overal in Hoegaarden geklaagd over het **gebrekkige onderhoud** van straten, fietspaden, voetpaden, landbouwwegen met overhangende takken... De Hoegaardier had in het straatbeeld zelfs liever geen groenperkjes gezien, omdat ze vol onkruid staan en bovendien ten koste gaan van parkingplaatsen.

De **staat waarin de Toontuinen zich bevinden** is ook een doorn in het oog van menig Hoegaardier.

Als N-VA Hoegaarden willen wij volop inzetten op een goed onderhouden Hoegaarden, met de voorhanden middelen.

#### Hoe realiseren we dat?

1. N-VA Hoegaarden wil eenvoudig weg door een **aangepast onderhoudsprogramma** via **periodiek ONDERHOUD** ervoor zorgen dat de straten, fietspaden, voetpaden, perken, tuinen,... en andere gemeentelijke openbare plaatsen er steeds proper en net bijliggen. Een propere gemeente is de BASIS en voorkomt vele vormen van overlast!
2. Ook met de **Toontuinen** wil N-VA Hoegaarden een stap verder gaan, door er - via een actief beleid, ism de Hoegaardier - aanpassingen te doen ten voordele van: onze kinderen, de Hoegaardiers die willen ontspannen, de senioren,... t/m de toeristen.
3. Concreet denken wij aan publieke buitenruimtes in de tuin zelf, voorzien van voldoende **zitbanken en speelplekken**; waarbij deze laatste wel doordacht moeten worden ingepland in de infrastructuur van Tuin en Kapittelhuis. Met een verdere opwaardering van de catering - hetzij door een groter aanbod van verse streekproducten - kunnen we zowel het welzijn van de Hoegaardier als dat van de toerist verbeteren. De concrete uitwerking en invulling hiervan wil N-VA Hoegaarden doen in overleg met de Hoegaardier.
4. Verder zal N-VA vanuit de gemeente meewerken aan projecten voor **behoud en promotie van bossen** (vb. Meldert bos, ...), **met respect voor de aanwezige fauna en flora**. Zulke initiatieven worden genomen in overleg met de betrokken natuurinstanties.
5. Verder wil N-VA Hoegaarden van **het gemeentebestuur een sturende kracht maken naar de administraties** (en niet omgekeerd); dit zowel in vergunningen, in ruimtelijke ordening, ruilverkaveling, structuurplan... - telkens ism de betrokken Hoegaardiers (hetzij landbouwers, particulieren, zelfstandigen,...)

### 2.2.3. Afval & zwerfvuil voorkomen

De N-VA wil zorgen voor **minder afval en een duurzamer grondstoffenbeheer** door:

- Een afvalbeleid dat gaat voor minder
- Duurzame gemeentelijke investeringen en aankopen

Vanuit het principe dat **de vervuiler betaalt**, stimuleren we de Hoegaardier om duurzaam om te springen met grondstoffen.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Als N-VA Hoegaarden willen wij in de volgende legislatuur, meer bepaald in 2021, een beslissing nemen over de **verlenging van de afvalintercommunale EcoWerk**. EcoWerk voert voor en met haar gemeenten een **duurzaam en integraal afvalbeleid**,



dat vernieuwt en vooruit denkt om de belangen van de gemeenten en hun inwoners zo goed mogelijk te dienen.

2. N-VA Hoegaarden zet in op een **eigen sorteeraanlyse** zodat we gericht kunnen werken aan het verminderen van de restfractie, die specifiek is voor Hoegaarden.
3. N-VA Hoegaarden gaat een **stap verder dan de wettelijke verplichting** voor gemeenten en wil een **ruimere selectieve ophaling van afval** (GFT, PMD+, plastic) organiseren. De restfractie bevat ook vaak nog veel papier of PMD, die beter kunnen worden gesorteerd. Thuiscomposteren vermindert het tuinafval en is goed voor de natuur. We **sensibiliseren de bevolking om samen afval te verminderen**.
4. We organiseren **preventiecampagnes en bestrijdingsacties tegen zwerfvuil**. Natuurlijk beginnen we met **het plaatsen van de nodige vuilnisbakken** (gescheiden fracties) op strategische plaatsen in de gemeente. We **pakken zwerfvuil aan**, samen met vrijwilligers, scholen, jeugdbewegingen,... - al dan niet met een financiële stimulus.
5. We houden een actieve **handhaving rond sluikstorten**, met een strenge aanpak van de overtreders. We overwegen de inzet van mobiele of vaste camera's op **probleemplaatsen**, zoals bij **glascontainers, op parkings (Rommersom)...** Om **sluikstorten op landbouwwegen** te voorkomen of te reduceren kunnen **infrastructuur aanpassingen, zoals het plaatsen van landbouwsluizen, mee een deel van de oplossing** vormen. De investering van zulk een landbouwsluis is snel terug verdiend, omdat men de steeds weerkerende kost van het opruimen van deze storten niet langer hoeft te doen. Desondanks wordt ook dit kwaad door het huidige passieve bestuur genegeerd.
6. De vervuiler betaalt, maar mag ook weten waarvoor hij betaalt. Een **transparante tariefzetting is essentieel** om een draagvlak te creëren voor het gemeentelijk afvalbeleid. We zorgen voor een kostenefficiënt beheer van de materiaalstromen.

#### 2.2.4. Dierenwelzijn bevorderen

De N-VA wil **dierenleed vermijden** en misbruik kordaat aanpakken door **dierenwelzijn te integreren in het milieubeleid van Hoegaarden**.

In onze maatschappij groeit de bezorgdheid over onze omgang met dieren, en terecht. Een moderne samenleving met sterke morele waarden draagt een humane behandeling van alle levende wezens hoog in het vaandel. Dierenwelzijn is een verantwoordelijkheid die alle burgers samen moeten dragen.

#### Hoe realiseren we dat?

1. We zetten **informatie- en sensibiliseringscampagnes op rond dierenwelzijn**. Denk bijvoorbeeld aan een reglement m.b.t. het eindejaarsvuurwerk, overleg met de landbouwsector, of informatiecampagnes op scholen.
2. We onderzoeken waar er in Hoegaarden nog plaats is voor een **losloopweide voor honden**.
3. We voeren een permanente **sterilisatieactie** in, in overleg met de sector van dierenartsen en vrijwilligers voor **zwerf- en huiskatten**.
4. We coördineren het lokale beleid rond **dierenwelzijn** door die bevoegdheid expliciet op te nemen **in het schepencollege**.
5. **De gemeente treedt proactief en handhavend op tegen dierenleed en dierenmishandeling**. De gemeente werkt samen met de **lokale politie** die de regelgeving moet doen naleven (vb. dierenverwaarlozing of -mishandeling).
6. De gemeente speelt een **bemiddelende (en desnoods handhavende) rol bij hinder**.
7. Het welzijn van huis- en weidedieren moet worden gevrijwaard door een goed **politierglement**. We voorzien administratieve sancties (GAS) en een snelle tussenkomst bij overtredingen.

### 2.2.5. Duurzaamheid in Hoegaarden

De N-VA wil **duurzaamheid mee opnemen in het meerjarenplan 2020 – 2025** voor de gemeente Hoegaarden. Wij willen de implementatie van duurzaamheid op beleidsniveau van de gemeente. Zo kunnen er **ontwikkelingsdoelstellingen** worden opgemaakt **op maat van Hoegaarden**. Deze kunnen van uiteen lopende aard zijn; zoals:

- Goede **gezondheid en welzijn van de Hoegaardier**
- **Kwaliteitsonderwijs**
- **Betaalbare en duurzame energie**
- **Economische groei**
- **Klimaat**

#### Hoe realiseren we dat?

Als N-VA Hoegaarden willen we dat **het schepencollege de engagementsverklaring over duurzaamheid ondertekent**. Wij willen daarna een **lokale vertaling** van die relevante ontwikkelingsdoelstellingen, **op maat van de noden van Hoegaarden** (*concreet hebben we hierboven al enkele relevante opgelijst*).

Om die invulling op maat van Hoegaarden te realiseren stellen wij “Adviesraden verenigt u”, dwz dat we als gemeentebestuur voorafgaand advies vragen aan:

- **Milieuraad**
- **Landbouwraad**
- **Onderwijsraad**
- ...

**Via adviesraden is een gericht en gestructureerd overleg met de Hoegaardier mogelijk** en zinvol. Waarbij N-VA Hoegaarden zich realiseert dat hier in de gemeente bepaalde adviesraden nog moeten opgericht worden, of nieuw leven moeten ingeblazen krijgen; aangezien het belang van deze raden in Hoegaarden helaas sterk is afgezwakt, ten gevolge van een jarenlang passief en autoritair bestuur van de gemeente. Daarin willen wij **VERANDERING** brengen (*zie 3.1*).

De oprichting van een **overkoepelende adviesraad** behoort eveneens tot ons initiatief (*zie 3.1*).

## 2.2.6. Projecten met impact op milieu en omgeving

Door het huidige passieve bestuur worden de Hoegaardiers pas geïnformeerd nadat de beslissingen zijn genomen, of vlak voor dat de hinder (door bepaalde werken) gaat plaats vinden... veel te laat.

Andere dossiers blijven meerdere jaren onaangeroerd. En als er dan info wordt gegeven is deze slechts een deel van het geheel, niet transparant, noch correct.

Grote en kleine initiatieven die niet passen in de kring van het huidige bestuur worden vroegtijdig afgewimpeld als “onmogelijk”, zonder het effectief luisteren naar de Hoegaardier in kwestie, laat staan een onderzoek ten gronde.

**N-VA Hoegaarden wil hierin VERANDERING brengen via een actief beleid, met open dialoog tussen gemeente en Hoegaardier.**

### Hoe realiseren we dat?

*Zie paragraaf 3: “IEDEREEN HOEGAARDEN”*

1. N-VA Hoegaarden zal **de betroffenen Hoegaardiers informeren en betrekken van in de projectfase en verder op ieder strategisch tijdstip** in de voltooiing van een project (voor zij die het wensen). Concrete voorbeelden zijn:
  - a. **Het Windpark E40 met inplanting van windmolens in Outgaarden.** Dit inplantingsplan is nu (helaas) reeds definitief... In het **najaar 2018** moet een

**omgevingsvergunning worden aangevraagd**, waarbij een nieuwe **MER procedure** moet opgestart worden, gezien de wijzigingen in dit plan. De impact op het uitzicht in Outgaarden situeert zich voornamelijk in de **Goetsenhovenstraat...** N-VA Hoegaarden zal erop toezien dat de nodige **infomarkten** naar de Outgaardiers tijdig plaats vinden!

- b.** Het **beheersplan dorpskern Meldert**: sinds 1981 is de dorpskern van Meldert een beschermd dorpsgezicht, waardoor de bewoners weinig rechtszekerheid hebben. Pas nu – 37 jaar later – is een plan in opmaak voor renovatie, restauratie en extra bebouwing. N-VA Hoegaarden wil hierin tijdig meermaals **transparante informatie geven over wat en hoe mogelijk is, evenals correcte informatie rond premiemogelijkheden en termijnen**.
2. N-VA Hoegaarden zal ieder initiatief of vraag van de individuele Hoegaardier eerst **objectief onderzoeken**, alvorens daarin beslissing te nemen.
3. N-VA Hoegaarden overweegt het opstellen van een **Ruimtelijk UitvoeringsPlan (RUP)** voor de gemeente Hoegaarden.

## 3. Welvarend Hoegaarden

---

### 3.1. Vrije tijd

#### 3.1.1. De gemeente als samenhangende gemeenschap

#### **Bruisend verenigingsleven met gerespecteerde vrijwilligers en een sterke buurtwerking**

Het verenigingsleven speelt een belangrijke rol in het versterken van het sociale weefsel. Bewoners worden burgers. En in Hoegaarden mogen we blij zijn dat er zoveel initiatief genomen wordt in onze gemeente. De N-VA wil daarom het verenigingsleven alle kansen geven om zich maximaal te ontwikkelen. Zo zijn vrijwilligers onmisbaar, zij verdienen het volste respect en ondersteuning. Daarnaast vormen sterke buurten en wijken de basis van een gelukkige lokale gemeenschap. Daarom is het erg belangrijk dat we de cohesie binnen buurten en wijken bevorderen.

#### **Hoe realiseren we dat?**

1. Wijkwerking gebeurt tot op straatniveau. We willen wijk-, buurt- en straatfeesten ondersteunen als gemeente.
2. Er zijn heel wat manieren om het verenigingsleven te ondersteunen :infrastructuur, logistieke steun, informatiedoorstroming via gemeentelijke kanalen, aangepaste subsidiëring, gratis advies inzake administratieve verplichtingen...
  - a. Nood aan infrastructuur in elke deelgemeente. Zo is er in heel Hoegaarden een groot gebrek aan geschikte infrastructuur. Zo willen we kijken welke ruimtes multifunctioneel ingezet kunnen worden: schoolgebouwen, bibliotheek, kerken, ... In Outgaarden willen we samenzitten met de pachter van het voetbalterrein om te kijken wat daar de mogelijkheden zijn.
3. Elke wijk krijgt via wijkoverleg zijn eigen wijkplan. Het wijkoverleg is een plaats en moment waar burgers met elkaar en met de gemeente in contact komen. Bewoners en gemeentebestuur delen een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het wijkplan omvat wederzijdse engagementen tussen het gemeentebestuur en de inwoners.
4. Zorgen dat er kwaliteitsvolle speelpleinwerking en sportkampen in de gemeente zijn die toegankelijk zijn voor iedereen. Ook voor kinderen met een handicap en kinderen uit kansarme gezinnen. De drempels moeten weggewerkt worden (financieel, toegankelijke activiteiten...). Op zo een kampen draait het rond samenhangingsgevoel en vriendschap.
5. Herwaarderen van de wekelijkse markt en daaraan ook een occasionele boerenmarkt of markt met streekproducten toevoegen.

#### **De gemeente ondersteunt als partner**

De N-VA wil opreden als katalysator van initiatieven en niet per se als trekker. Als ondersteuner en partner in plaats van als degene die alles tot in de puntjes bedenkt en uitwerkt. De burgers en hun verenigingen zijn zelf immers de beste en creatiefste producenten.

Een overheid die een goede partner wil zijn, zorgt natuurlijk voor een efficiënte, klantgerichte dienstverlening met zo min mogelijk administratieve rompslomp.

## Hoe realiseren we dat?

1. Via adviesraden houden we het contact met het verenigingsleven en behouden we de transparantie over doelstellingen budgetten. Geen praatbarakken zoals nu, maar volwaardige partners bij het uitstippelen en uitvoeren van het beleid.
2. Administratieve rompslomp wegwerken door aanvraag- en inschrijfprocedures zo eenvoudig mogelijk te maken. Dat doen we door de digitalisering van de administratie van aanvragen en inschrijvingen.
3. In subsidiereglementen koppelen we subsidies aan kwaliteit. We streven naar een uniform subsidiereglement voor verenigingen met een bovenlokale aantrekking.
4. We stimuleren verenigingen om hun maatschappelijke rol op te nemen. Bijvoorbeeld door een extra toelage bij het opruimen van zwerfvuil.
5. Inwoners beter informeren over burgerinitiatieven. Een brochure (online en offline) voorzien 'Eerste Hulp bij Bewonersinitiatieven'. Hierin staan tips, informatie, stappenplannen etc om burgers te stimuleren iets te doen voor de buurt. Van een straatfeest tot het uitgeven van een buurtkrant...)

## Ruimte en infrastructuur voor vrije tijd

Om je vrije tijd optimaal te kunnen beleven, is er nood aan de plaats en de middelen om dat te kunnen doen. Hoegaarden is een kleine gemeente met een beperkt budget, maar door samen te werken met andere gemeenten en gemeentelijke infrastructuur multifunctioneel te gebruiken, kan zelfs een kleine gemeente als hoegaarden met een beperkt budget topkwaliteit bieden aan haar burgers en verenigingen.

## Hoe realiseren we dat?

1. We zetten in op kwaliteitsvolle en toekomstgerichte infrastructuur die openstaat voor een breed multifunctioneel gebruik. We investeren daarvoor in de nodige basisinfrastructuur en hebben oog voor specifieke lokale noden.
2. We proberen om verschillende activiteiten te laten doorgaan in
3. Wanneer lokale verenigingen gebruik maken van gemeentelijke infrastructuur eisen we uiteraard dat ze dit doen als een goede huisvader<;
4. We bouwen een degelijke gemeentelijke uitleendienst uit die complementair is aan de private markt
5. We vinden het belangrijk dat er voldoende en diverse infrastructuur ter beschikking van de burgers staat aan democratische prijzen. Hierbij geven we eerder vraag- dan aanbodgestuurd te werk. Een verlaagd gebruikerstarief kan als vorm van weloverwogen subsidiëring, maar we streven wel naar een concurrentieel basistarief
6. We zoeken actief naar opportuniteiten voor intergemeentelijke en intersectorale samenwerking. Zo kunnen we gespecialiseerde infrastructuur voorzien, waarvan over de gemeentegrenzen heen gebruik van gemaakt kan worden

We zorgen ervoor dat de publieke ruimte meer aanzet tot beweging. We houden hiermee rekening bij de 'tijdelijke inrichting van het publieke domein, bijvoorbeeld door de aanleg van speelstraten, speelbossentrapveldjes, hinkelspelletjes, ...

Fitnestoestellen, speeltuigen, rustbanken... integreren in de publieke ruimten

We proberen verloren ruimte te recupereren om meer publieke beweegvriendelijke ruimte te creëren. Een braakliggend terrein kan een ideaal tijdelijk speel-grasveld zijn.

### 3.1.2. Een kwalitatief sportbeleid voor iedereen

#### Sport voor allen

Sport is erg belangrijk als sociaal bindweefsel. Maar daarvoor is het natuurlijk belangrijk dat iedereen kan participeren. De interacties binnen een sportclub bevorderen de sociale integratie in de lokale gemeenschap. Dat kan door zelf mee te sporten, maar ook door je als vrijwilliger te engageren binnen een sportclub.

De N-VA wil daarom een aangenaam sportklimaat creëren waarbinnen sport zijn sociale, gezondheids- en gemeenschapsbevorderende rol kan spelen. De gemeente moet mee een regierol opnemen om zoveel mogelijk Hoegaardiërs te stimuleren, activeren en begeleiden tot een kwaliteitsvolle sportbeleving in hun omgeving.

#### Hoe realiseren we dat?

1. We voeren een doordachte **sportpromotiestrategie** om de 'sport-voor-allen'-boodschap op een effectieve en efficiënte manier over te brengen. We doen op een innovatieve en creatieve manier aan sportpromotie om zo elke burger te bereiken. Ook de sociale media worden hiervoor ingezet.
2. We bieden een **geactualiseerde en overzichtelijke inventaris** van het lokale sportaanbod aan
3. **Toegankelijkheid** van de gemeentelijke sportfaciliteiten en sociaal aanvaardbare tarieven voor zelf georganiseerde activiteiten zijn belangrijke aandachtspunten
4. We moedigen initiatieven aan rond **sport op het werk** en denken daarbij in de eerste plaats aan het gemeentepersoneel.

#### Breed gedragen, kwaliteitsvol en professioneel

De gemeente is niet de enige verantwoordelijke voor het lokale sportaanbod. De sportclubs zelf betekenen veel meer voor het sportweefsel in Hoegaarden dan het gemeentebestuur. Het is daarom belangrijk om hun kennis en expertise te valoriseren en hen bij het beleid en de uitvoering ervan te betrekken. Zo willen we evolueren naar een breed gedragen en kwalitatief sportbeleid en -aanbod.

#### Hoe realiseren we dat?

1. We willen een **geoliede samenwerking tussen alle lokale sportactoren** binnen de gemeente. De sportdienst neemt de regierol op om via de sportraad een netwerk te creëren vanuit een goed uitgewerkte visie.
2. We focussen bij onze **subsidierglementen** op kwaliteit, jeugdopleiding en professionele omkadering.
3. De subsidies moeten ook op basis van **objectieve criteria** toegekend worden. Deze criteria worden samen met de actieve sportclubs bepaald zodat iedereen zich akkoord kan verklaren bij de verdeling van de subsidies.

#### Infrastructureel top

Zonder de juiste infrastructuur kunnen mensen niet op een kwalitatieve manier aan sport doen. Daarbij vinden wij een middelmatige infrastructuur niet voldoende. Onze infrastructuur moet top zijn. Intergemeentelijke samenwerking is daarbij belangrijk.

#### Hoe realiseren we dat?



1. We **investeren in een gemeentelijk sportinfrastructuurbeleid** waarbij we aandacht hebben voor het ondersteunen van of het zelf ontwikkelen en onderhouden van de nodige sportfaciliteiten in de eigen gemeente.
2. Dat sportinfrastructuurbeleid is **doordacht en planmatig**. We werken daarom samen met de omliggende gemeenten voor die sporten (een zwembad, een atletiekpiste, ...) die niet in elke gemeente een eigen infrastructuur behoeven.
3. We zetten in op **multifunctioneel gebruik van onze infrastructuur**: voor verschillende sporten, maar ook voor evenementen buiten de sportsector (bv een rommelmarkt of optreden in de sporthal)
4. De licht-georganiseerde sport kent de laatste jaren een sterke groei. Daarom hebben we ook aandacht voor deze **nieuwe sportvormen**: Een Finse piste zou voor Hoegaarden een hele meerwaarde zijn. Daarnaast willen we ook onze openbare ruimte zo inrichten dat ze sport- en beweegvriendelijk is.
5. We willen ook bekijken in hoeverre het mogelijk is om **privéterreinen** in te schakelen in het sportbeleid.

### 3.1.3. Een gemeenschapsvormend cultuurbeleid

#### Dicht bij de mensen

Cultuur brengt mensen samen en draagt bij tot hun verbondenheid. Als gemeente ben we als bestuursniveau het best geplaatst om de lokale culturele dynamiek en creativiteit op te pikken en te stimuleren. Cultuur wordt immers best niet opgelegd vanuit een hoge ivoren toren, maar is toegespitst op aar de mensen echt van houden en interesse in tonen. Cultuur vormt mee onze identiteit. Daarom is participatie van de mensen zeer belangrijk: we brengen mensen niet alleen naar cultuur, we brengen ook cultuur naar de mensen.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Bibliotheken evolueren naar ontmoetingsplaatsen om te studeren, te lezen, te debatteren, ... Samen met de culturele verenigingen kijken we hoe we de bibliotheek multifunctioneel kunnen inzetten ter verrijking van het cultuuraanbod in onze gemeente.
2. Scholen zullen ook moeten kunnen genieten van een cultureel aanbod. Hoe vroeger kinderen in contact gebracht worden met cultuur, hoe lager de drempel op latere leeftijd zal zijn om effectief te (blijven) participeren.
3. We zorgen voor een gecoördineerde promotie en communicatie van het cultuuraanbod. Het gemeentebladje en de gemeentewebsite zijn maar twee mogelijkheden hiervoor. Het gebruik van sociale media zal ook steeds meer toenemen.

#### Complementariteit

We hebben het al vaak gezegd, maar we herhalen het hier nog eens: Hoegaarden is een kleine gemeente. Dat wil zeggen: een beperkt budget, beperkte infrastructuur, kleiner publiek,... Maar dat wil niet zeggen dat het onmogelijk is om cultuur naar Hoegaarden te brengen. We hebben nu al private ondernemers in Hoegaarden die initiatief nemen exact dat doen. Daarnaast moeten we absoluut de krachten bundelen met de ons omringende steden en gemeenten (Tienen – Kruisboog; Bierbeek – De Borre) om een hoogstaander en vollediger aanbod te voorzien.

In Hoegaarden zelf loopt er ook heel wat cultureel talent rond. We hoeven als gemeente dus zeker niet alles zelf te doen. Maar we moeten zeker de omgeving creëren waarin de lokale kunstenaars en culturele verenigingen hun talenten kunnen laten zien.

## Hoe realiseren we dat?

1. Een lokaal cultuurbeleid en -beleving blijft belangrijk. Het kan niet de bedoeling zijn dat je telkens de verplaatsing naar Tienen, Bierbeek of Leuven moet maken om cultuur te beleven. We bekijken met die gemeenten in hoeverre het mogelijk is om ook voorstellingen naar Hoegaarden te brengen en ons cultuuraanbod zo veel mogelijk op elkaar af te stemmen.
2. Voor lokale kunstenaars en kunstinitiatieven voorziet de gemeente gelegenheden om hun werk te tonen aan de lokale gemeenschap. Dat zou ook op verschillende plaatsen doorheen de gemeente kunnen zijn op eenzelfde moment/weekend. We kunnen erg creatief omgaan met onze lokale infrastructuur en leegstaande gebouwen. We laten die creativiteit graag vanuit de gemeenschap zelf komen. Als gemeente zullen we deze graag de nodige ondersteuning bieden.

## Traditioneel en creatief

Culturele tradities zijn erg waardevol en moeten we koesteren. Cultuur staat ook hier gelijk met creativiteit. Ter plaatse blijven trappelen is dus geen optie. Daarom willen we bij en naast onze gevestigde waarden ruimte geven aan frisse ideeën die de duurzaamheid van onze tradities verstevigen.

## Hoe realiseren we dat?

1. Uiteraard mogen we in Hoegaarden niet voorbij gaan aan onze eeuwenoude tradities: de processies. In 4 van onze gemeenten gaat er vandaag nog een processie uit: de palmprocessie in Hoegaarden is de meest gekende. Maar ook de Sint Ermelindisprocessie in Meldert, de Sint-Catharinaprocessie in Hauthem en de processie ter ere van Sint-Jan Evangelist in Hoksem is cultureel erfgoed dat niet verloren mag gaan. Tijd om deze op te waarderen en waar nodig te moderniseren zodat ze nog decennia kunnen meegaan.
2. Ook voor onze harmonie, dansgroepen en amateurtoneelgezelschappen moeten we als gemeente specifieke ondersteuning voorzien zodat zij zich enkel hoeven te focussen op het entertainen van hun publiek en niet met administratieve rompslomp die te veel tijd en energie van hen vraagt. Ook financieel moeten zij het hoofd boven water weten te houden. De gemeente zal op regelmatige basis met de verschillende actoren samen zitten om te bekijken hoe de subsidies en andere middelen op een objectieve en eerlijke manier verdeeld kunnen worden. We gaan hier altijd kijken naar de specifieke lokale noden.

## 3.2. Sociaal beleid

### 3.2.1. Een gezinsbeleid dat jonge gezinnen ondersteunt

#### Voldoende, flexibele en betaalbare kinderopvang

Kwaliteitsvolle kinderopvang is voor vele ouders onmisbaar om werk en gezin te kunnen combineren. We zetten dan ook in op voldoende, toegankelijke en betaalbare kinderopvang. Omdat niet iedereen werkt van negen tot vijf, moet kinderopvang flexibel zijn. Ouders moeten kunnen kiezen voor een opvangvorm waar zij zich goed bij voelen. Daarom wil de N-VA inzetten op een gediversifieerd aanbod van gezinsopvang en groepsopvang (onhaalouders, mini-crèches, grotere opvanginitiatieven). Hiervoor kijken we in de eerste instantie naar de bestaande aanbieders van kinderopvang. Daarnaast willen we de belangrijke sociale rol van kinderopvang voor het kind benadrukken.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Ouders die op zoek zijn naar kinderopvang ondersteunen met een **lokaal (digitaal) loket kinderopvang** waar ouders een overzicht kunnen krijgen van alle beschikbare plaatsen in de gemeente.
2. **Driejaarlijks overleg** met de bestaande crèches
3. Bekijken of het mogelijk is om **financiële, logistieke of inhoudelijke ondersteuning** te bieden (subsidies) aan crèches die pas opstarten of bestaande crèches die wensen uit te breiden
4. Stimuleren van **flexibele kinderopvang**
5. **Voorrang** verlenen aan alleenstaande werkende ouders, tweeverdieners of ouders die een beroepsgerichte opleiding volgen
6. Als gemeente de regie nemen over de **buitenschoolse opvang**. Deze buitenschoolse opvang zou zich in de schoolgebouwen zelf moeten bevinden.

#### Opvoedingsondersteuning

Een kind opvoeden is wellicht de langste opleiding die iemand volgt. Ouders worden geconfronteerd met vele vragen, onzekerheden of bezorgdheden. Ondersteuning van ouders bij de opvoeding van hun jonge kinderen, maar ook pubers, is dan ook een noodzaak.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Door de **kennis en ervaring van verschillende organisaties te bundelen** in een Huis van het Kind willen we een kwaliteitsvol aanbod op maat uitwerken. Zo kunnen ouders op een laagdrempelige manier ergens terecht met al hun kleine en grote vragen over de opvoeding van hun kinderen. We zien hier een grote samenwerking met de omliggende gemeenten met Tienen als hoofdpartner.
2. Ook **via scholen creëren we een netwerk** waarbij tussen dienstverlening en schooldirecties informatie kan worden uitgewisseld
3. De gemeente voorziet **een attentie bij de geboorte van een kindje**, maar bovenop de geboortepremie, willen we ook voorzien in informatie waar ouders in de gemeente terecht kunnen: artsen, kinderopvang, ...

### 3.2.2. Aandacht voor de verschillende gezinsvormen

Onze maatschappij evolueert: het aantal eenoudergezinnen stijgt, er zijn meer nieuw samengestelde gezinnen in allerlei vormen en ouders met een gelijk geslacht maar ook het rollenpatroon binnen het traditionele gezin verandert. De N-VA heeft aandacht voor deze verschillende gezinsvormen.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Voor **gescheiden ouders** waar het kind niet gedomicilieerd is, voorzien we in een register voor co-ouderschap waardoor kinderen die regelmatig verblijven in de gemeente, toch kunnen genieten van het kortingstarief van inwoners
2. We voorzien **luiertafels in alle openbare gebouwen**, bij voorkeur in een neutrale ruimte en niet enkel op damestoiletten.

### 3.2.3. Deelname aan het maatschappelijke leven stimuleren

We willen voorkomen dat wie voor kinderen zorgt, zich afzondert en niet meer actief deelneemt aan het gemeenschapsleven. Sociale contacten zijn immers niet alleen voor (groot-)ouders belangrijk, maar ook voor de kinderen vormen ze een leerschool.

#### Hoe realiseren we dat?

1. **Voldoende ontmoetingsplaatsen** waar kinderen veilig kunnen spelen en volwassenen elkaar kunnen ontmoeten en bijpraten
2. **Pedagogisch verantwoord speelgoed** ter beschikking stellen aan ouders en onthaalouders zonder dat zij hier onverantwoord veel geld aan moeten uitgeven: bijvoorbeeld een uitleenservice, een tweedehandsverkoop, ...
3. Bij het organiseren van activiteiten zal het bestuur **gezinsvriendelijke activiteiten** voorzien, ook voor de allerkleinsten. Dat doen we ook in het sportaanbod.

### 3.2.4. Een goede gezondheidszorg

#### Expertise bundelen

In onze gemeente is er veel kennis aanwezig bij de diverse lokale verenigingen, diensten, zorgverstrekkers en organisaties. We willen deze expertise benutten en een gezondheidsbeleid op maat van Hoegaarden uitwerken.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Om een coherent beleid te creëren, worden de bevoegdheden gezondheid, welzijn en sociale zaken ondergebracht bij één en dezelfde schepen.
2. We maken gebruik van de beschikbare expertise door de eerstelijnszorgers in de gemeente in kaart te brengen en te betrekken bij het uitwerken van het lokale gezondheids- en sportbeleid

3. De LOGO Oost-Brabant (Locoregionaal gezondheidsoverleg en –organisatie) is het ideale platform voor samenwerking tussen huisarts, verpleegkundigen en andere zorgverstrekkers. Via dit forum worden gezondheidsacties georganiseerd en regiogebonden initiatieven ontwikkeld.

## Voldoende en toegankelijk zorgaanbod

Om de blijvende beschikbaarheid van eerstelijnsgezondheidszorg te verzekeren, brengen we het zorgaanbod in kaart en geven we ondersteuning waar nodig. Een kat vindt haar jongen vaak niet meer terug in het kluwen van aanbieders, zorgoplossingen en premies.

### Hoe realiseren we dat?

1. Herkenbare en voortdurende **communicatie** over gezondheidsbeleid op maat van iedereen in de gemeente is een evidentie.
2. **Eén centraal informatiepunt**, bijvoorbeeld een zorgloket, moet ervoor zorgen dat inwoners gemakkelijk hun weg vinden in het zorgaanbod.

## Preventie en sensibilisering

Vlaanderen zet sterk in op preventie en sensibilisering. Het lokale bestuursniveau moet hier een ondersteunende rol spelen.

### Hoe realiseren we dat?

1. Bestaande initiatieven ondersteunen zoals bijvoorbeeld de mammobiel, bloeddonatie, darmkankerscreening...
2. Sensibiliseren rond registratie als orgaandonor.

## Samen voor een gezonde gemeente

We stellen vast dat inwoners vaak een gezonde levensstijl willen aannemen, maar niet goed weten hoe hieraan te beginnen. Door samen te werken met reeds bestaande lokale initiatieven en platformen, geven we inwoners een duwtje in de rug.

### Hoe realiseren we dat?

1. Jong geleerd is oud gedaan. We promoten gezonde voeding in de kinderopvang, scholen, woonzorgcentra en via het OCMW
2. Buurtmoestuintjes kunnen mits een juiste benadering bijdragen aan een breed gedragen project rond gezonde voeding, lichaamsbeweging, biodiversiteit, sociale integratie... Zo krijgt de gemeente er een interessante ontmoetingsplek bij. Denk maar aan de initiatieven van Het Gemout en de Samentuin in Outgaarden.
3. In groep en onder deskundige begeleiding stoppen met roken of starten met bewegen in samenwerking met de sportclubs. Zorgt niet alleen voor extra motivatie, maar het groepsgevoel versterkt ook het sociale weefsel in onze gemeente.

### 3.2.5. Een inclusief beleid voor personen met een handicap

#### Aandacht voor de specifieke noden binnen elk beleidsdomein

Personen met een beperking vragen niet om een 'apart' beleid. De N-VA kiest daarom voor een inclusief beleid, waarbij aandacht voor de specifieke noden van burgers met een handicap een evidentie is binnen elk beleidsdomein. Concreet wil dat zeggen dat er in elk onderdeel van het gemeentelijk beleid aandacht is voor personen met een handicap.

#### Integrale toegankelijkheid

Iedereen moet op een onafhankelijke en gelijkwaardige manier gebruik kunnen maken van alle voorzieningen. Daarom streven we als N-VA integrale toegankelijkheid na. Dat betekent dat alle voorzieningen (gebouwen, diensten, de publieke ruimte) voor wonen, leven, werken, communicatie en informatie effectief bereikbaar, betreedbaar en bruikbaar zijn voor iedereen. We proberen personen met een beperking zoveel mogelijk te laten participeren aan het maatschappelijke leven

1. Speelpleinen maken we ook toegankelijk voor kinderen met een beperking zodat zij optimaal kunnen genieten van hun kindertijd

#### Ondersteuning van mantelzorgers

We bekijken de mogelijkheden om als gemeente mantelzorgers te ondersteunen. Hiervoor zullen we eerst de mantelzorgers in kaart brengen en kijken wat zij verwachten van de gemeente en waar wij hen kunnen bijstaan. Dat kan onder andere door het verlenen van advies, instructie en voorlichting rond vragen over thuiszorg, psychosociale ondersteuning of maandelijks bijeenkomsten...

### 3.2.6. Een onbezorgde oude dag voor onze senioren

#### Actief ouder worden

We moeten af van het idee dat ouderen louter zorgbehoevenden zijn. Als N-VA vertrekken we vanuit de mogelijkheden van ouderen. Ouderen willen namelijk een actieve rol spelen in onze maatschappij. Niet voor niets zetten senioren zich vaak in als vrijwilliger en/of nemen ze deel aan sociale of culturele activiteiten. Dat zien we ook in Hoegaarden. Wij willen dan ook inzetten op actief ouder worden door vrijwilligerswerk te ondersteunen en te voorzien in een waaier aan ontspannings- en ontplooiingsmogelijkheden in samenwerking met de lokale actoren.

#### Hoe realiseren we dat?

1. Senioren **informer**en over de mogelijkheden om aan **vrijwilligerswerk** te doen in Hoegaarden
2. Een **ouderenbehoefteonderzoek** houden waarin we de ouderen bevragen over welk aanbod zij wensen en wat hen tegenhoudt om te participeren
3. Voldoende **toegankelijke ontmoetingsruimtes** voorzien
4. Bij de organisatie van culturele en sportactiviteiten houden we rekening met de belangrijkste drempels voor ouderen om niet te participeren zoals: kostprijs, tijdstip, bereikbaarheid, toegankelijkheid
5. Zorgen voor een **leeftijdsvriendelijke omgeving** door onder andere zitbanken te voorzien

## Strijd tegen vereenzaming en sociaal isolement

Het verlies van een partner of naaste familieleden of vrienden, het minder goed te been zijn of andere ouderdomskwalen, kunnen ertoe leiden dat ouderen meer op zichzelf terugplooiën. Ze nemen niet meer actief deel aan onze maatschappij, kampen met eenzaamheidsgevoelens of komen terecht in sociaal isolement. De N-VA wil dat de gemeente haar rol opneemt om ouderen die dreigen te vereenzamen tijdig te detecteren en ondersteunen.

### Hoe realiseren we dat?

1. Via een **meldingspunt** bij de gemeente of in de wijk, kunnen professionele hulpverleners maar ook buurtbewoners en mantelzorgers die aanvoelen of vaststellen dat iemand eenzaam is, dat melden.
2. Samen met beroepskrachten, vrijwilligers en mantelzorgers ontwikkelen we een **gezamenlijke visie** omtrent de aanpak van vereenzaming en sociaal isolement in Hoegaarden.
3. We zullen proberen om inzicht te krijgen in deze problematiek door te werken met een goede **registratie** van vereenzaming en haar oorzaken. Op deze manier willen we een gepaste aanpak ontwikkelen.
4. We bekijken welke mogelijkheden de meest ideale zijn om vereenzaming te detecteren en tegen te gaan in Hoegaarden : **huisbezoeken, telefooncirkels of een gezelschapsdienst**.

## Transparant ouderenbeleid met duidelijke informatiestroom

We willen rekening houden met de ouderen in élk beleidsdomein. Daarom is het ook van belang dat ouderen kunnen participeren aan het beleid. Daarnaast moet de beschikbare en relevante informatie voor ouderen hen ook gemakkelijk bereiken.

### Hoe realiseren we dat?

1. Samen met de betrokken actoren werk maken van een **ouderenbeleidsplan**
2. Meer beleidsparticipatie voor ouderen door de **ouderenadviesraad** te herwaarderen. Geen praatbarak, maar een instrument voor ouderen om advies te geven en betrokken te worden bij de uitvoering van het beleid.
3. **Alternatieve informatiekanalen** voorzien. Naast het gemeentelijk infoblad en de website is het misschien wel interessant om te werken met persoonlijke brieven.

### 3.2.7. Armoede structureel aanpakken

## Toeleiding naar werk als beste garantie tegen armoede

Een job biedt nog steeds de beste garantie tegen armoede en vormt een structurele uitweg uit armoede. We zetten dan ook sterk in op de activering in het kader van armoedebestrijding. Voor de N-VA is dat een verhaal van rechten én plichten. Iemand die aanspraak maakt op bepaalde rechten zoals een uitkering en begeleiding, moet immers ook beseffen dat hier plichten tegenover staan, zoals het positief gevolg geven aan een passende jobaanbieding of het werken aan arbeidsattitudes via gemeenschapsdienst. Het is op het lokale niveau dat de werkbereidheid van werkzoekenden in de praktijk kan worden getoetst en sociale (uitkerings)fraude kan worden opgespoord en aangepakt



## **Tweesporenbeleid: preventie en ondersteuning**

We voeren een tweesporenbeleid op het vlak van armoedebestrijding. In de eerste plaats focussen we op preventie van armoede en het vroegtijdig detecteren zodat problemen niet groter worden. Daarnaast ondersteunen we via materiële hulp. Personen die aanspraak willen doen op bijkomende steun, stellen we bijkomende voorwaarden. Dat is nodig om misbruik te vermijden en te zorgen dat de middelen werkelijk terecht komen bij zij die ze écht nodig hebben. We kiezen er bijvoorbeeld voor om bijkomende steun te geven in de vorm van maaltijdcheques, eerder dan in contant geld.

## **Verminderen van niet-opname van sociale rechten/dienstverlening**

Niet iedereen vindt de weg naar gepaste dienstverlening en ontvangt bijgevolg de hulp waarop hij recht heeft. Om dat te voorkomen werken we aan administratieve vereenvoudiging en informeren we proactief. Waar mogelijk proberen we de rechten van cliënten te verkennen en deze zoveel mogelijk automatisch toe te kennen. Door de integratie van het OCMW en gemeente verlagen we bovendien de drempel voor personen in armoede om de stap richting de dienstverlening te zetten en willen de barrière voor het publiek helemaal doorbreken door met het OCMW naar buiten te treden. Door een nauwe samenwerking tussen maatschappelijk werkers van het OCMW en de politie kan bijvoorbeeld verborgen armoede opgespoord en aangepakt worden.

## **Specifieke aandacht voor gezinnen in armoede**

Het Vlaamse armoedecijfer blijft de laatste jaren stabiel. We zien echter een verschuiving binnen de specifieke deelgroepen. Waar vroeger senioren een sterk verhoogd armoederisico hadden, is dat nu verschoven naar gezinnen met kinderen. Daarom hebben we in ons armoedebeleid specifieke aandacht voor deze doelgroep. We geven kinderen in armoede de kans om te participeren aan het jeugd- en verenigingsleven, maar ook om gezond te eten en via huiswerkbegeleiding zich verder te ontplooiën. Kinderarmoede pak je aan door gezinnen in armoede te helpen. Vandaar het belang om de ouders te betrekken en te begeleiden.

## 3.3. Economie

### 3.3.1. Leefbare kernen

#### Kernwinkelgebied afbakenen en focussen op maximale invulling

Hoegaarden is hoofdzakelijk een woongemeente. Maar wel een woongemeente met een zeer bruisend verenigingsleven. In centrum Hoegaarden en Meldert vind je horecazaken terug. In Outgaarden is er een duidelijk gebrek. We moeten werk maken van een evenwichtige mix van handel, horeca en diensten in combinatie met andere functies zoals wonen, vrije tijd en openbaar groen.

#### Een proactieve aanpak van leegstand

Leegstand leidt tot verschraling van het aanbod, ongewenste ontwikkelingen (zoals nachtwinkels) en uiteindelijk tot verloedering van het straatbeeld. Dat willen we voorkomen door de leegstand systematisch in kaart te brengen en in te zetten op activering van panden. In overleg met eigenaars en vastgoedactoren ijveren we voor een laagdrempelig en betaalbaar aanbod van handelspanden in de kern.

#### Hoe realiseren we dat?

1. **Belasting op leegstaande gebouwen en woningen** koppelen aan een **digitale databank van leegstaande handelspanden** in de gemeente. Eigenaars kunnen daarin hun pand registreren en stemmen in om hun pand tegen een lage huurprijs aan te bieden aan startende ondernemers.
2. **Verhuren van handelspanden op korte termijn (van maximum 1 jaar)**: Eigenaars worden aangespoord om hun pand voor korte termijn te verhuren en kunnen in ruil een vrijstelling van leegstandsheffing krijgen

#### Het activeren van klant en bezoeker

Een leefbare kern moet het hebben van regelmatig bezoek van zowel inwoners als bezoekers. We geloven in het activeren van klanten en wensen hen te stimuleren om te komen (en blijven) winkelen en consumeren in de eigen gemeente.

#### Hoe realiseren we dat?

1. De **gemeentelijke cadeaubon** is nu al een tijdje beschikbaar, maar je kan niet spreken van een groot succes. Inwoners moeten de cadeaubon dan ook kennen. Nieuwe inwoners kunnen we verwelkomen met zo een cadeaubon.
2. Inwoners moeten het hele aanbod in Hoegaarden k nnen. Zorgen voor een **bundel**, ook online, waarin alles terug te vinden is van horeca, buurtwinkels en andere diensten.
3. Mogelijkheid bekijken met de handelaars om een **actie** te organiseren om de mensen naar de winkels te krijgen op bijvoorbeeld dag van de klant of 'Met belgerinkel naar de winkel'
4. Voldoende **fietsenstallingen** voorzien zodat we het fietsen voor kleine boodschappen aanmoedigen.

### 3.3.2. Bereikbare kernen

#### Een slim en doordacht parkeerbeleid

Als we onze kernen leefbaar willen maken, moeten ze ook vlot bereikbaar zijn. We zetten hierbij in op alle vervoersmiddelen en weren de auto niet zomaar uit het centrum.

##### Hoe realiseren we dat?

1. **Kort parkeren** in de Doelstraat tussen 10 en 16uur. Zo blijven de winkels bereikbaar en is het nog steeds mogelijk om snelle inkopen bij de aanwezige bakker, beenhouwer, krantenwinkel en apotheek te doen.
2. Voor inkopen die meer tijd in beslag zullen nemen (zoals bijvoorbeeld een kappersbezoek), is het mogelijk om op het gemeenteplein te parkeren waar **lang parkeren** mogelijk is. Net zoals aan de sporthal. Bij grote evenementen moeten we nog enkele parkings voorzien die lang parkeren mogelijk maken.

#### Werken aan minder hinder

Bij openbare werken pleiten we voor een evenwicht tussen de noodzaak van de werken en het beperken van de hinder. Het uitgangspunt is hoe dan ook duidelijk: we beperken de hinder tot een minimum.

##### Hoe realiseren we dat?

1. In overleg met inwoners en de lokale middenstand zet de gemeente in op een **grondige voorbereiding** van de werken. In de mate van het mogelijke zullen we rekening houden met de bekommernissen bij de uitvoering en wordt in gezet op fasering. Tijdens de uitvoering zullen we eerlijk en transparant blijven communiceren in functie van de voortgang.
2. Daarnaast zetten we ook in op **ondersteuning** van onze ondernemers tijdens de werken.

### 3.3.3. Slimme kernen

#### Slimme distributie

We pleiten voor slim en duurzaam transport in de handelskern. In ons kleine centrum is geen plaats voor zware diesel vrachtwagens die tonnen fijn stof uitstoten. We pleiten voor het gebruik van milieuvriendelijke, elektrische voertuigen die ook minder zwaar zijn en het verkeer minder hinderen.

##### Hoe realiseren we dat?

1. We willen daarom absoluut samenzitten met Inbev om te bekijken hoe we **het vrachtverkeer van de brouwerij** kunnen **moderniseren**.
2. Daarnaast willen we de mogelijkheid bekijken om **een depot** te voorzien op het bedrijventerrein waar dan goederen centraal opgeslagen worden. Vervolgens worden de goederen gebundeld en verdeeld bij de handelaars, kantoren en particulieren.

### 3.3.4. Een ondernemingsvriendelijk klimaat

#### Inzetten op digitalisering en administratieve vereenvoudiging

1. **Documenten en formulieren digitaal** ter beschikking stellen op de website of via een beveiligde klantzone met login en paswoord
2. Bekijken of het mogelijk is om **een digitaal loket** uit te werken waar ondernemers eenvoudig en snel aanvragen kunnen indienen en opvolgen.

#### Lokaal economisch overleg plegen

We hebben oog voor de belangen van alle economische actoren in Hoegaarden. Belangrijk is om een volwaardig en periodiek overleg te organiseren met alle relevante lokale economische actoren.

1. **Oprichten van een vaste lokale ondernemersraad.** In deze raad zetelen vertegenwoordigers van de lokale handel, horeca, dienstensector en bedrijfswereld. Daarnaast zouden we ook lokale vertegenwoordigers van ondernemersorganisaties zoals UNIZO en Voka opnemen.
2. De ondernemersraad dient als **klankbord en strategische partner van het bestuur.** Ze zullen concrete beleidsmaatregelen en –dossiers bespreken om op regelmatige basis terug te koppelen en bij te sturen waar nodig.

### 3.3.5. Ruimte voor bedrijvigheid creëren

Er zijn plannen voor de ontwikkeling van een nieuw bedrijventerrein in Hoegaarden. Het is absoluut nodig dat het bestuur hier een actieve invulling voorziet. Wij willen als N-VA op voorhand duidelijk maken welke bedrijven de gemeente wenst aan te trekken en waar deze zich zullen vestigen. Zo kan er over het hele project regelmatig en transparant gecommuniceerd worden.

#### Hoe realiseren we dat?

1. In overleg met Interleuven (de bedrijventerreinontwikkelaar) stippelen we **uitgiftecriteria** uit in functie van de gewenste bedrijvigheid
2. **De ruimte moet zo efficiënt mogelijk gebruikt worden** met oog voor rationeel water- en energieverbruik. Waar nuttig zorgen we voor de aanleg van gemeenschappelijke infrastructuur zoals parkeerterrein voor vrachtwagens.
3. **Intergemeentelijke samenwerking** is noodzakelijk om te zorgen voor een optimale afstemming tussen de gemeenten bij het aantrekken van nieuwe bedrijven en sectoren.

### 3.3.6. Toerisme als economische troef

#### Werk maken van een sterk toeristisch imago

Hoegaarden heeft één groot voordeel: dankzij het succes van het witbier en de marketing van Inbev, is onze naam al internationaal gekend. Niet alleen in Europa, maar ook ver daarbuiten kent men het witte gerstenat. Maar Hoegaarden heeft meer te bieden dan enkel haar brouwerij.

#### Hoe realiseren we dat?

1. We zijn **een paradijs voor fietsers en wandelaars** en dat het hele jaar door. Om dat imago hoog te houden moeten we inzetten op permanent onderhoud van onze dorpskernen en holle wegen.
2. Hoegaarden heeft nog heel wat **processies**: de palmprocessie in Hoegaarden is de meest gekende. Maar ook de Sint Ermelindisprocessie in Meldert, de Sint-Catharinaprocessie in Hauthem en de processie ter ere van Sint-Jan Evangelist in Hoksem is cultureel erfgoed dat niet verloren mag gaan. Tijd om deze op te waarderen en waar nodig te moderniseren zodat ze nog decennia kunnen meegaan.
3. **De Tuinen van Hoegaarden** zijn een oase van rust en groen in onze landelijke gemeente. Mits goed onderhoud kan deze het decor worden van evenementen en dat het hele jaar door.
4. Het **leegstaande voetbalterrein in Outgaarden** kan een belangrijke toeristische troef worden voor Hoegaarden. Op voorwaarde dat deze een goede invulling kent uiteraard. Wij zouden hier graag samenzitten met de erfpachter om te kijken hoe we als gemeente voor de nodige steun kunnen zorgen.
5. Maar ook ons **religieuze erfgoed** is niet te onderschatten. Zo is de St Gorgoniuskerk het mooiste voorbeeld van rococo bouwstijl in de regio. Samen met de andere kerken in Hoegaarden moeten we eens kijken naar het kerkenplan. Deze ruimten kunnen multifunctioneel ingezet worden

## Streekproducten en marketing

Streekproducten vormen een belangrijk element van een sterk toeristisch merk.

### Hoe realiseren we dat?

1. **Periodieke streekmarkten** ondersteunen in samenwerking met streek- en hoeveproducenten. De Tuinen van Hoegaarden vormen hiervoor een zeer mooi decor.
2. In samenwerking met buurgemeenten kunnen we een **brochure** opmaken met een overzicht van alle streek- en hoeveproducten uit de brede regio. Hier hoeven we het warm water niet uit te vinden: er zijn al heel wat initiatieven op provinciaal niveau. Deze moeten dan wel optimaal gebruikt worden. Zo is de lancering van de app 'Happy Hageland' een flop geworden. Deze app stond niet op punt wat dodelijk is voor apps. Die moeten perfect werken bij installatie of men gebruikt ze gewoon niet meer.

## Inzetten op dag- en verblijfstoerisme

We zetten actief in op het dagtoerisme en stimuleren het verblijfstoerisme.

1. We werken **toeristische arrangementen** uit in samenwerking met lokale toeristische actoren. Recreatie, cultuur, historie en gastronomie kunnen in Hoegaarden mooi gecombineerd worden.
2. **De Tuinen van Hoegaarden** zijn het ideale decor om streekmarkten en andere seizoensgebonden evenementen te organiseren. Hiervoor is goed onderhoud noodzakelijk, het hele jaar door.
3. Bekijken waar het mogelijk is om **alternatieve verblijfsinfrastructuur** te voorzien zoals kampeerautoparkings of paalkamperen. Het terrein in Outgaarden biedt hier heel wat mogelijkheden. Maar dat zal moeten bekeken worden met de huidige pachter.

## Horeca en toerisme verbinden

Een bloeiende en kwaliteitsvolle horeca draagt in grote mate bij tot de leefbaarheid van een gemeente. En in Hoegaarden mogen we van geluk spreken. Vrijwel elke horecazaak organiseert seizoensgebonden evenementen die elk een eigen doelpubliek aanspreken. Als N-VA willen we onze horecazaken blijven steunen op zoveel mogelijk manieren. Daarom zetten we in op een horecavriendelijk klimaat en willen we de koppeling tussen toerisme en horeca blijven maken.

## Hoe realiseren we dat?

1. We zullen systematisch werk maken van **gezamenlijke promotie van het toeristisch aanbod en de lokale horeca**. Uitwerken van geleide dorpsbezoeken waarin toeristen niet alleen kennis kunnen maken met onze geschiedenis, maar ook met onze streekproducten en horeca.
2. Horeca-uitbaters zijn onze **toeristische ambassadeurs** en dragen actief bij tot de toeristische promotie en uitstraling van Hoegaarden.

## 3.4. Werk

### 3.4.1. Activeren in functie van het lokale arbeidsmarktprofiel

#### Een strategische samenwerking met de VDAB

We pleiten voor een nauwe samenwerking tussen de gemeenten en de VDAB. Het lokale arbeidsmarktbeleid beschouwen we als ene partnerschap tussen de gemeente en de VDAB die samen als een overkoepelende arbeidsmarktregisseur fungeren. Hierbij gaan we uit van de volgende taakverdeling:

- De VDAB staat in voor de registratie, toeleiding en begeleiding van werkzoekenden en is verantwoordelijk voor eventuele sanctionering;
- De gemeente slaat de brug tussen werkzoekenden en geschikten lokale werkplekken en sensibiliseert gebruikers rond mogelijke werkinstrumenten

#### De regierol opnemen voor Wijk-werken

Sinds 1 januari 2018 is in alle gemeente het Wijk-werken gestart als een nieuw en laagdrempelig traject naar werk. Wijk-werken komt in de plaats van het PWA-stelsel, dat op termijn volledig uitdooft. In eerste instantie vormen uitkeringsgerechtigde langdurig werklozen en leefloners de doelgroep van het Wijk-werken. In samenwerking met de VDAB neemt de gemeente de rol van regisseur op.

- De gemeente onderhoudt contacten met potentiële gebruikers
- De gemeente stelt geschikte, lokale werkplekken ter beschikking
- De gemeente faciliteert de matching tussen de lokale gebruiker en de werkzoekende
- Ook binnen de eigen organisatie kan de gemeente werkplekken aanbieden.

De praktische organisatie zouden we in Hoegaarden overlaten aan de VDAB. In Hoegaarden beschikken we namelijk over onvoldoende schaalgrootte.

#### Lokale tewerkstellingsprojecten realiseren

We willen werk maken van lokale tewerkstellingsprojecten met de focus op activering van werkzoekenden en leefloners.

#### Hoe realiseren we dat?

- De gemeente neemt de rol van regisseur op door de doelgroepen te matchen met de specifieke vraag op de lokale arbeidsmarkt
- Samen met de VDAB maakt de gemeente werk van betere tewerkstellingskansen voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.
- Daarnaast willen we een maximale activering van leefloongerechtigden.

#### Werk als hefboom voor integratie

Voor allochtone nieuwkomers kan werk als een hefboom dienen voor integratie.

- In samenwerking met de VDAB en initiatieven op vlak van inburgering ondersteunt de gemeente de intensieve begeleiding van inburgeraars via leerwerktrajecten.



### 3.4.2. Inzetten op streekgebonden tewerkstelling

#### Onderwijs en bedrijfswereld samenbrengen

Het invullen van arbeidsplaatsen begint bij het vormen van arbeidskrachten met de juiste competenties. Enerzijds kampen lokale bedrijven vaak met problemen om bepaalde vacatures – voornamelijk technische profielen – in te vullen. Anderzijds zijn leerlingen zich niet altijd bewust van de concrete jobmogelijkheden in hun eigen gemeente. Hier zien we voor de gemeente een belangrijke rol weggelegd om op lokaal vlak het onderwijs en de bedrijfswereld in contact te brengen.

#### Hoe realiseren we dat?

- In overleg met bedrijven en scholen willen we inzetten op een passend aanbod aan lokale leerwerkplekken en stageplaatsen. Op die manier krijgen leerlingen de kans om vaardigheden aan te leren en concrete ervaring op te doen op een werkvloer in hun eigen omgeving. Bedrijven maken zo kennis met het lokale arbeidsmarktpotentieel en verhogen op termijn hun mogelijkheden voor lokale rekrutering
- De schoolgaande jeugd moet zo vroeg mogelijk in contact gebracht worden met de lokale bedrijven. Ze moeten ook weet hebben van de keuzemogelijkheden aan studierichtingen. Je kan pas je eigen talenten ontwikkelen als je ze kent. Daarom moeten we ook voldoende ondersteuning voorzien in de basisschool om later de juiste keuzes te maken.

#### Werk maken van lokale jobmarketing

Lokale werkgevers creëren welvaart en dragen bij tot een sterk economisch weefsel. Met het oog op lokale rekrutering brengen we zoveel mogelijk ondernemingen en potentiële werknemers samen.

- De gemeente plaatst vacatures van lokale werkgevers op haar website om de zichtbaarheid ervan te verhogen.

### 3.4.3. Sociale economie als hefboom voor activering

#### Samenwerken met maatwerkbedrijven

We beschouwen maatwerkbedrijven als een belangrijke activeringshefboom voor de lokale bevolking. De focus ligt voor ons op een maximale doorstroming van doelgroepwerknemers naar het normaal economisch circuit en het creëren van duurzame tewerkstelling voor doelgroepen.

## 3.5. Onderwijs

### 3.5.1. Kwaliteitsvol en sterk lokaal onderwijs

Investeren in onderwijs is investeren in de toekomst van onze samenleving. De N-VA gaat dan ook resoluut voor innovatief en kwalitatief onderwijs in eigen gemeente. Daarom willen we onze schoolinfrastructuur verder uitbouwen, om zo tegemoet te komen aan het stijgend aantal kinderen in Hoegaarden. Hierbij mikken we op een polyvalent gebruik van de gebouwen. Deze aanpak bevordert de samenwerking tussen scholen en verschillende lokale spelers, én zorgt er tegelijk voor dat we publieke financiële middelen efficiënt gebruiken.

#### Hoe realiseren we dat?

##### 1. Dialoog en samenwerking

- Dialoog en samenwerking via regelmatig overleg met de directies van de scholen en andere spelers (politie, bibliotheek,...) in een nieuw opgerichte Onderwijsraad

##### 2. Investerings in infrastructuur.

- De bouw van het nieuwe schoolgebouw aan de Polder moet in goede banen geleid worden. De schooldirectie wordt betrokken bij het opmaken van de plannen. Samen met Interleuven zorgen we voor een optimale uitwerking.
- De schoolgebouwen worden best multi-inzetbaar. Uiteraard moet de gemeente hier een regisseursrol opnemen en zorgen voor goede, praktische afspraken en de navolging ervan. De werking van het onderwijs mag niet verstoord worden door de polyvalente invulling.
- Scholen werken tegenwoordig met tablets en smartborden. Overal zal er internet aanwezig moeten zijn zodat de lessen niet onnodig onderbroken moeten worden en onze kinderen mee zijn met de nieuwste onderwijsmethoden. In alle scholen

##### 3. Eengemaakt personeelsbeleid

- Een sterk lerarenkorps maakt dat onze kinderen kunnen genieten van het beste onderwijs. De directie moet de mogelijkheid hebben om volledig autonoom haar personeelsbeleid te bepalen.

##### 4. Organiseren van ochtend- en avondtoezicht

- Organisatie van voor- en naschoolse opvang in het hoofdgebouw van de Gemeentelijke Basisschool in de Doelstraat zou voor heel veel ouders een groot gemak zijn. We zien hier drie grote voordelen:
  1. De kinderen hoeven 's morgen niet meer in de koude en de regen voor het schoolgebouw te blijven staan.
  2. Werkende ouders krijgen meer tijdsruimte en flexibiliteit.
  3. Het verkeer wordt 's morgens en 's avonds gespreid in de Doelstraat
  4. Een besparing voor de gemeente aangezien de bus de kinderen niet meer hoeft te verplaatsen van Stekelbees naar het schoolgebouw in de Doelstraat

##### 5. Gelijke inschrijvingsmomenten

- Alle scholen organiseren op hetzelfde moment hun inschrijvingsmoment. We bekijken ook de mogelijkheid om alles te organiseren via een online tool. Eenvoudiger voor ouders en administratie.

##### 6. Opwaardering speelplaatsen en speeltuigen

- Naast kwaliteitsvol onderwijs moeten de kinderen ook kwaliteitsvol en veilig kunnen spelen. De aankoop van een speeltuig is niet alleen een grote, maar ook een belangrijke

investering. Het is van belang dat in samenspraak met de school gekeken wordt naar de mogelijkheden en de ideale plaats.

#### **7. Budgetten voor het onderwijs optrekken**

- De budgetten voor het onderwijs zijn al jaren dezelfde gebleven ondanks de toename van het aantal leerlingen. Deze moeten herbekeken worden zodat de werking van de scholen er niet door moet inboeten.
- De toelagen van de Vlaamse gemeenschap komen de scholen toe en moeten gebruikt worden tot waarvoor ze toegekend zijn: bv opwaarderen kleuteronderwijs.